



FEDERAZIONE CONFISAL-UNSA
SINDACATO AUTONOMO INAIL
Coordinamento Nazionale

P. le Pastore, 6 – 00144 ROMA
Tel. 0654873954 - 0654873957
confsal-unsal@inail.it - www.autonominail.it



per il Personale
Area Funzioni centrali
(ex EPNE)

Circ. n. 38-2024

Roma, 12 giugno 2024

MAGGIORAZIONE MISSIONE? DCRU APPORTA MIGLIORIE...

La riunione avuta ieri con il capo del Personale, dr. Biasco, ha evidenziato che, contrariamente a come avevamo letto la circolare prima e la nota operativa poi, **l'intendimento dell'Ufficio era quello di apportare migliorie all'Accordo del 2005 e non peggioramenti**, come invece noi (ma non solo noi) avevamo inteso.

Infatti, si voleva spiegare che le figure previste nel citato Accordo, che notoriamente, per lavoro portano con sé, oltre a PC e telefonino, stampante, dpi, e altri strumenti di protezione o lavoro, hanno senza dubbio diritto alla maggiorazione del 40%, una precisazione che vuole essere da guida ai Dirigenti ai quali lo stesso Accordo demanda di valutare quando riconoscerlo ad altri dipendenti non rientranti nelle fattispecie indicate, ma comunque costretti ad andare in missione per lavoro.

Evidentemente, abbiamo letto male, tuttavia, non solo lo stiamo precisando noi, ma abbiamo chiesto che la stessa DCRU lo precisi in un italiano non interpretabile.

Vorremmo che non accada mai più, come è successo a noi, che si interpretino male le "intenzioni" della DCRU, cosa, purtroppo, diverse volte registrata; basti pensare **all'Accordo sul lavoro agile** che ha ridotto i giorni riconosciuti ad alcuni colleghi, oppure nel **processo valutativo** dove, nonostante le precisazioni, evidentemente non chiare, abbiamo verificato che, la stragrande maggioranza della Dirigenza, in alcuni casi costretta dai Direttori Regionali, non ha superato la soglia dell'alert inserito in procedura.

Dante ha fornito indicazioni precise, Manzoni le ha seguite, sciacquando in Arno il suo famoso romanzo, noi non vogliamo certo passare per l'Accademia della crusca, ma almeno vorremmo una maggiore linearità che annulli ogni possibile interpretazione restrittiva.

Con favore, quindi, abbiamo accolto le vere intenzioni della DCRU e con altrettanto piacere l'invito a segnalare le diverse restrittive applicazioni sul territorio in merito allo specifico argomento, affinché il dr. Biasco chiarisca quale deve essere l'esatta applicazione.

Pertanto, chiediamo ai colleghi di inviarci le opportune segnalazioni entro il prossimo 15 giugno, atteso che entro il 20 dobbiamo rassegnarle alla DCRU.

Assolutamente importante è l'apertura per un confronto, in verità dalle scriventi OO.SS. più volte richiesto, per definire come realizzare l'omogeneizzazione, almeno in tema di missioni in INAIL.

Oggi esistono, infatti, differenze tra Personale sottoposto alla disciplina contrattuale del Comparto Funzioni Centrali e del Comparto Istruzione e Ricerca ma, addirittura, all'interno del Personale disciplinato dal CCNL Area Funzioni Centrali, con vistose differenze tra quanto riconosciuto alla Dirigenza e quanto a Professionisti e Medici.

Ci auguriamo che, da quest'ennesima incomprensione esca rafforzato il **sistema delle relazioni sindacali** e, soprattutto, il sentimento diffuso dei lavoratori sempre più mortificato invece del meritato riconoscimento che, come ha giustamente ricordato il Direttore Generale pochi giorni fa, va costantemente dato ad un Personale che merita di essere valorizzato e non bistrattato.

Noi, come sempre, vigileremo e, all'occorrenza, interverremo opportunamente informandovi o chiamandovi alla lotta, laddove non ci viene segnalato che ci sbagliamo e, comunque viene corretto il tiro e operato, sempre, nel rispetto e in difesa dei lavoratori perché, citiamo ancora il dr. Fiori, il capitale umano è centrale e insostituibile.

Cordiali saluti

IL COORDINATORE GENERALE
f.to Francesco Savarese